女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公開(令和5年度)

4. 情報公表の状況(令和5年度)

(1) 情報公表項目ごとの数値等

団体名	①女性職員の採用割合(%) (区)														②採用試験の受験者の女性割合(%) (区)						③職員の女性割合(%) (区)(派)			④男女別の育児休業取得率(%) (区)						⑤男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	⑥管理職の女性割合(%)	備考 (データの時点、定義と異なる数値を記載した場合の当該項目番号と当該数値の定義、その他注記)	(2) 情報公表掲載状況	(3) 情報公表年月
	常勤			常勤			常勤			常勤			常勤																					
	基幹的な職員のまとまり			基幹的な職員のまとまり			基幹的な職員のまとまり			基幹的な職員のまとまり			基幹的な職員のまとまり																					
	職員のまとまりの名称	数値	その他	職員のまとまりの名称	数値	その他	職員のまとまりの名称	数値	その他	職員のまとまりの名称	数値	その他	職員のまとまりの名称	数値	その他																			
大月町	一般行政職	33.3 %	・看護師 100%	一般行政職	61.1 %	・土木技術職 0% ・看護師 80%	一般行政職	35.0 %		一般行政職	0.0 %		一般行政職	0.0 %	・保育士 100.0% ・管理栄養士 100.0%	50 %	28.5 %	①②⑥⑦は令和4年度、③⑧は令和5年4月1日時点の情報	行動計画と同じ	令和5年7月														