

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に関する情報の公開(令和7年度)

4. 情報公表の状況(令和7年度)

(1) 情報公表項目ごとの数値等

| 団体名 | ①女性職員の採用割合(%) (区) | | | | | | | | | | | | | | ②採用試験の受験者の女性割合(%) (区) | | | ③職員の女性割合(%) (区)(派) | | | ⑥男女別の育児休業取得率(%) (区) | | | | | | ⑦男性の配偶者出産休暇等取得率(%) | ⑧管理職の女性割合(%) | 備考 (データの時点、定義と異なる数値を記載した場合の当該項目番号と当該数値の定義、その他注記) | (2) 情報公表掲載状況 | (3) 情報公表年月 |
|-------|-------------------|---------|---------------------------------------|-------|---------|-----------------------------------------------------|-------|--------|--|-------|-------|--|-------|---------|----------------------------|-------|--------|-----------------------------|---------|--------|---------------------|--|--|--|--|--|--------------------|--------------|-----------------------------------------------------|--------------|------------|
| | 【男性】 | | | | | | | | | | | | | | 【女性】 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 常勤 | | | | | | | | | | | | | | 常勤 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 基幹的な職員のまとまり | | | | | | | | | | | | | | 基幹的な職員のまとまり | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 職員の名前 | | | | | | | | | | | | | | 職員の名前 | | | | | | 職員の名前 | | | | | | | | | | | |
| 数値 | | | | | | | | | | | | | | 数値 | | | | | | 数値 | | | | | | | | | | | |
| その他 | | | | | | | | | | | | | | その他 | | | | | | その他 | | | | | | | | | | | |
| 大月町 | 一般行政職 | 100.0 % | ・社会福祉士 100% ・保育士 100% ・調理師 100% | 一般行政職 | 100.0 % | ・技術職(土木) 0% ・社会福祉士 100% ・保育士 75% ・調理師 100% | 一般行政職 | 37.6 % | | 一般行政職 | 0.0 % | | 一般行政職 | 100.0 % | ・看護師 100.0% ・保育士 100.0% | 100 % | 54.5 % | ①②⑥⑦は令和6年度、③⑧は令和7年4月1日時点の情報 | 行動計画と同じ | 令和7年7月 | | | | | | | | | | | |