

○ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 8 年度
管理的地位にある職員	36.4%

【説明欄】

○参考値：男女別管理職登用比率（B/A）

男性（女性）職員の職員数＝A

男性（女性）職員の管理職数＝B

- ・ 男性職員の管理職登用率・・・10.3%
- ・ 女性職員の管理職登用率・・・4.2%

○ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 8 年度
本庁部局長・次長相当職	— %
本庁課長相当職	36.4%
本庁課長補佐相当職	63.6%
本庁係長相当職	53.6%

【説明欄】

「本庁課長補佐相当職」、「本庁係長相当職」の区分は、女性職員が多くを占める出先機関が含まれているため、女性職員の割合が高くなっている。

○参考値：出先機関を除いた女性職員の割合

- ・ 課長補佐相当職・・・50.0%
- ・ 係長相当職・・・23.5%

※本町では、各役職段階別の「本庁部局長・次長相当職」区分について該当職がないため、公表の対象外としている。

○ 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1. 男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和 7 年度
男性	— %
女性	125.0 %

(2) 会計年度任用職員

区分	令和 7 年度
男性	— %
女性	100.0 %

2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1 週間未満	— %	— %	— %	— %
1 週間以上 2 週間未満	— %	— %	— %	— %
2 週間以上 1 月以下	— %	— %	— %	— %
1 月超 3 月以下	— %	— %	— %	— %
3 月超 6 月以下	— %	— %	— %	66.7 %
6 月超 9 月以下	— %	— %	— %	33.3 %
9 月超 12 月以下	— %	80.0 %	— %	— %
12 月超 24 月以下	— %	20.0 %	— %	— %
24 月超	— %	— %	— %	— %

【説明欄】

【育児休業取得者】

常勤職員：男性 0 名、女性 5 名

会計年度任用職員：男性 0 名、女性 3 名

○職員の勤務時間の状況

管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

区分	令和 7 年度
内部部局等	8.9 時間／月
内部部局等以外	3.7 時間／月

【説明欄】

内部部局等は本庁勤務の職員。

内部部局等以外は本庁勤務の職員以外の職員。