

大月町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口 (28年1月1日)	歳 出 額 A	実質収支	人 件 費 B	人件費率 B / A	(参考)26年度 の人件費率
27年度	5,527人	4,812,215千円	164,221千円	837,058千円	17.39 %	18.47 %

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

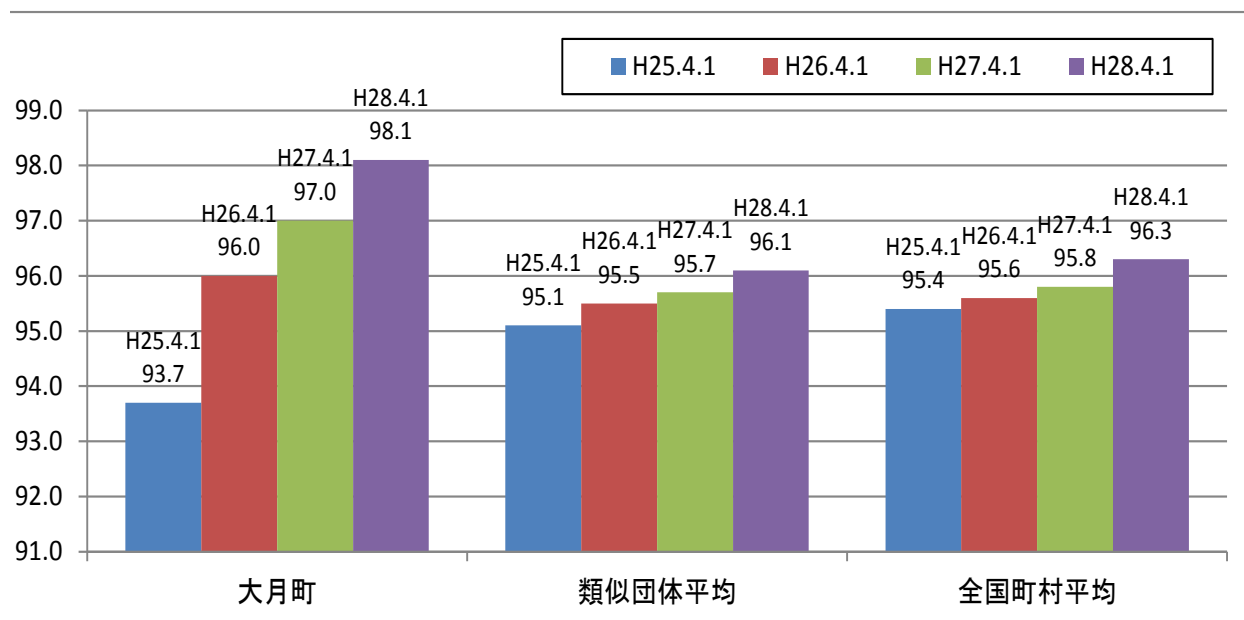
区 分	職員数 A	給 与 費				(参考)一人当たり 給与費 B / A	(参考)類似団 体平均一人当 たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
27年度	103人	388,538千円	32,921千円	134,620千円	556,079千円	5,399千円	5,623千円

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数は、28年4月1日現在の人数である。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況



(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。

2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

3 平成25年は、国家公務員の時限的な（2年間）給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値である。

※ 28年4月1日のラスパイレース指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

- ①職員構成の変動による増

②職員の年齢構成がアンバランスなため

(4) 給与改定の状況 ※人事委員会を設置していないため省略

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

① 給料表の見直し

[実施 未実施]

未実施の理由

高知県人事委員会準拠のため未実施

平成29年4月1日より国準拠

②地域手当の見直し

なし

③その他の見直し内容

通勤手当について国と同様に見直しを実施 （平成28年4月1日より）

(6) 特記事項

なし

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（28年4月1日現在）

①一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
大月町	40歳3ヵ月	294,986 円	326,671 円	308,432円
高知県	43歳2ヵ月	330,689 円	418,752 円	372,775 円
国	43歳6ヵ月	331,816 円	—	410,984 円
類似団体	41歳8ヵ月	307,432 円	353,054 円	336,977 円

②技能労務職

区分	公 務 員					民 間			参 考
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額(A)	平均給与月額(国比較ベース)	対応する民間の類似職種	平均年齢	平均給与月額(B)	A/B
大月町	42.7歳	26人	289,092円	308,186円	297,650円	—	—	—	—
うち調理師(学校)	54.4歳	3人	358,700円	367,700円	362,533円	調理士	44.2歳	210,300円	0
うち自動車運転手	55.3歳	1人	367,900円	372,100円	367,900円	自動車運転者	64.5歳	242,900円	0
うちその他	40.5歳	22人	276,018円	297,166円	285,609円	—	—	—	—
高知県	52.0歳	243人	328,683円	386,373円	362,610円	—	—	—	—
国	50.4歳	2,876人	287,447円	—	329,358円	—	—	—	—
類似団体	50.8歳	4人	303,756円	326,542円	318,047円	—	—	—	—

区分	参考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員(C)	民間(D)	C/D
大月町	—	—	—
うち調理師(学校)	6,020,183円	2,818,900円	2
うち自動車運転手	6,104,194円	3,342,500円	2
うちその他	—	—	—

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している(平成25～27年の3ケ年平均)。

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

(2) 職員の初任給の状況(28年4月1日現在)

区 分		大月町	高知県	国
一般行政職	大 学 卒	180,400 円	180,400 円	176,700 円
	高 校 卒	146,700 円	146,700 円	144,600 円
技能労務職	高 校 卒	140,500 円	148,800 円	142,000 円
	中 学 卒	132,500 円	135,600 円	134,000 円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額(28年4月1日現在)

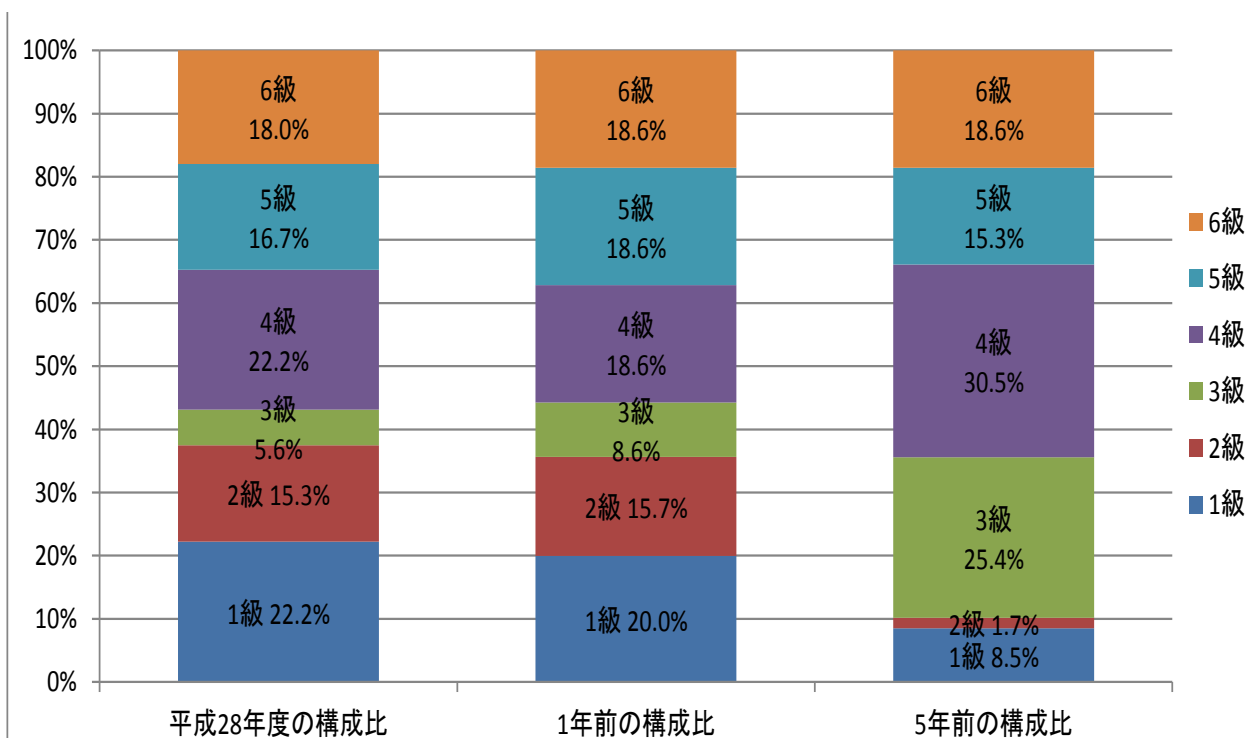
区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大 学 卒	238,900円	321,200円	367,400円	401,350円
	高 校 卒	216,100円	315,600円	341,500円	374,500円
技能労務職	高 校 卒	— 円	261,800円	312,600円	— 円
	中 学 卒	— 円	— 円	— 円	— 円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（28年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
6級	課長、園長、教育次長、室長、事務局長、中央公民館長、事務長、看護師長、会計管理者、産業振興監	人 13	% 18.0	円 320,900	円 424,900
5級	課長補佐、教育次長補佐、室長補佐、看護師長補佐、保育所長	人 12	% 16.7	円 289,500	円 402,800
4級	係長、主監、技監、保育所次長、主任保育士、主任看護師	人 16	% 22.2	円 262,200	円 390,400
3級	主任、主任技師、保育士、看護師	人 4	% 5.6	円 224,800	円 356,700
2級	主査、技査、保育士、看護師	人 11	% 15.3	円 188,900	円 309,500
1級	主事、技師、保育士、看護師	人 16	% 22.2	円 138,900	円 244,000

- (注) 1 大月町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 昇給への勤務成績の反映状況

平成 28 年 4 月 2 日から平成 29 年 4 月 1 日 までにおける運用	大月町		国	
	管理職員	一般職員	管理職員	一般職員
イ 人事評価を実施した	○	○	○	○
標準に加え、上位及び下位の区分も適用			○	○
標準に加え、上位の区分も適用				
標準に加え、下位の区分も適用				
標準の区分のみ適用	○	○		
ロ 人事評価を実施していない				

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

大月町	高知県	国
1人当たり平均支給額(27年度) 1,277 千円	1人当たり平均支給額(27年度) 1,546 千円	—
(27年度支給割合) 期末手当 2.55 月分 勤勉手当 1.40 月分 (1.375)月分 (0.70)月分	(27年度支給割合) 期末手当 2.55 月分 勤勉手当 1.40 月分 (1.375)月分 (0.70)月分	(27年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.50 月分 (1.45)月分 (0.70)月分
(加算措置の状況) 職制上の階段、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%	(加算措置の状況) 職制上の階段、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～20%	(加算措置の状況) 職制上の階段、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～20%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への勤務成績の反映状況（一般行政職）

平成 28 年度中における運用	大月町		国	
	管理職員	一般職員	管理職員	一般職員
イ 人事評価を実施した	○	○	○	○
標準に加え、上位及び下位の成績率も適用			○	○
標準に加え、上位の成績率も適用				
標準に加え、下位の成績率も適用				
標準の成績率のみ適用	○	○		
ロ 人事評価を実施していない				

(2) 退職手当（28年4月1日現在）

大月町			国		
（支給率）	自己都合	応募認定・定年	（支給率）	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	20.445月分	25.55625月分	勤続20年	20.445月分	25.55625月分
勤続25年	29.145月分	34.5825月分	勤続25年	29.145月分	34.5825月分
勤続35年	41.325月分	49.59月分	勤続35年	41.325月分	49.59月分
最高限度額	49.590月分	49.59月分	最高限度額	49.590月分	49.59月分
その他の加算措置 （退職時特別昇給1年につき一律2%加算） 1人当たり平均支給額 19,783千円			その他の加算措置 （退職時特別昇給1年につき3%を上限）		

（注） 退職手当の1人当たり平均支給額は、27年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当（なし）

(4) 特殊勤務手当（28年4月1日現在）

支給実績（27年度決算）			4,869千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（27年度決算）			180,333円	
職員全体に占める手当支給職員の割合（27年度）			15.79%	
手当の種類（手当数）			3種類	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (27年度決算)	左記職員に対する支給 単価
感染症防疫作業等手当	感染症防疫作業に従事する職員	感染症防疫業務	0円	日額 500円
医療手当	医療業務に従事する職員	医療業務	1,363,500円	日額2,000～ 5,500円
夜間看護手当	大月病院に勤務する職員	夜間看護業務	3,505,000円	日額 5,000円

(5) 時間外勤務手当

支給実績（27年度決算）	16,330千円
職員1人当たり平均支給年額（27年度決算）	105千円
支給実績（26年度決算）	16,806千円
職員1人当たり平均支給年額（26年度決算）	102千円

（注） 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（27年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当（28年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (27年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額 (27年度決算)
扶養手当	配偶者 13,000 円 配偶者以外 1 人 6,500 円 配偶者のいない扶養親族のうち 1 人については 11,000 円（16～22 才の子 1 人 5,000 円加算）	同じ	—	14,956 千円	182,390 円
住居手当	借家の場合：家賃 12,000 円を超える場合、家賃に応じて、27,000 円を限度に支給	同じ	—	6,634 千円	236,929 円
通勤手当	交通機関等利用者：55,000 円まで全額支給 交通用具使用者：使用距離等に応じ、2,000 円～31,600 円を支給 片道 2 km 未満の者：支給なし	同じ	—	8,692 千円	68,440 円
管理職手当	管理職員に対して支給 6 級 月額 26,000 円 （医師については、院長給料月額の 20%、副院長給料月額の 10%）	異なる	国制度は給料月額の 20% を超えない範囲	5,074 千円	362,451 円

5 特別職の報酬等の状況（28年4月1日現在）

区 分		給 料		月 額		等	
給 料	町 長	(705,500円 円)	(参考) 類似団体における最高／最低額				
	副町長	(608,000円 円)	870,000円／ 363,200円				
報 酬	議 長	(244,000 円 円)	364,000円／ 220,000円				
	副 議 長	(196,000 円 円)	285,000円／ 172,000円				
	議 員	(175,000 円 円)	263,000円／ 143,000円				
期 末 手 当	市 区 町 村 長	(27年度支給割合)					
	副 市 町 村 長	6月期 1.40月	12月期 1.55月	計 2.95月			
	議 長	(27年度支給割合)					
	副 議 長 員	6月期 1.40月	12月期 1.55月	計 2.95月			
退 職 手 当	町 長	(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)			
	副町長	給料月額×在職年数×5	14,110千円	任期毎			
			給料月額×在職年数×5	14,110千円	任期毎		
	備 考						

(注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1 期の手当額」は、4 月 1 日現在の給料月額及び支給率に基づき、1 期（4 年＝48 月）勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

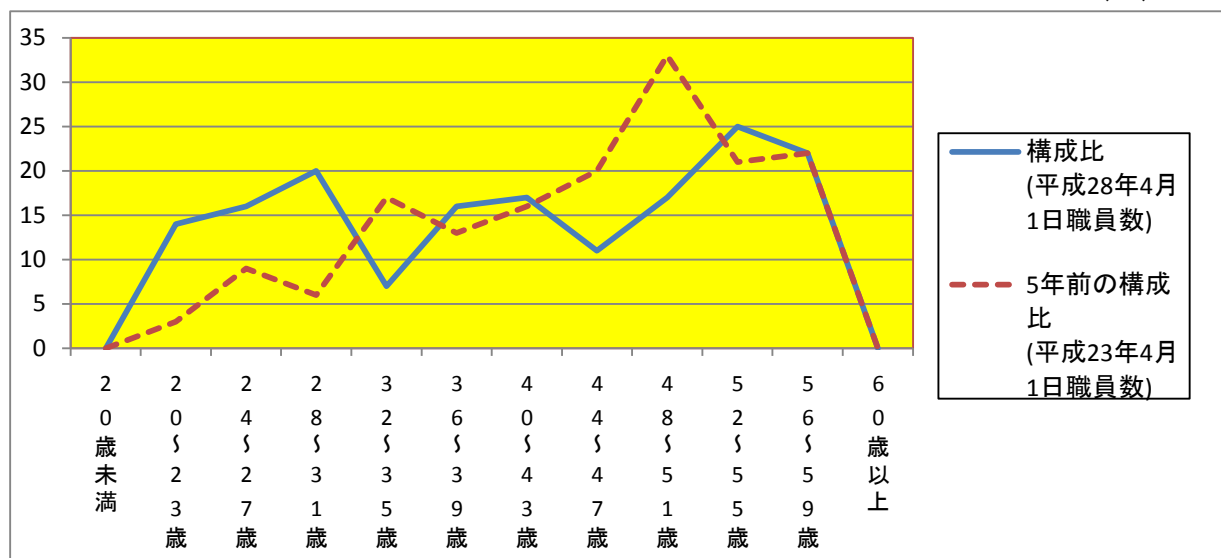
(各年4月1日現在)

区 分 部 門			職 員 数		対前年 増減数	主 増 減 理 由
			平成27年	平成28年		
普通会計部門	福祉関係を除く一般行政部門	議会	2	2	0	行政組織変更に伴う増 業務体制見直し及び途中退職
		総務	24	26	2	
		税務	6	4	▲ 2	
		農林水産	8	9	1	
		商工	3	3	0	
		土木	6	6	0	
		計	49	50	1	
	福祉関係	民生	32	31	▲ 1	保育士を前倒しで採用
		衛生	9	9	0	
		計	41	40	▲ 1	
一般行政部門計		90	90	0	<参考> 人口1万人当たり職員数 162.84人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 126.84人)	
教育部門		11	10	▲ 1	用務員の退職不補充	
普通会計計		101	100	▲ 1	<参考> 人口1万人当たり職員数 180.93 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数153.09人)	
公営企業等	会計部門	病院	34	33	▲ 1	医師の減 業務体制見直し
		水道	1	1	0	
		その他	32	31	▲ 1	
		小計	67	65	▲ 2	
合 計			168 [192]	165 [192]	▲ 2 [0]	<参考> 人口1万人当たり職員数 298.53人

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。 2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況 (28年4月1日現在)

(%)



区 分	20歳未満	20～23歳	24～27歳	28～31歳	32～35歳	36～39歳	40～43歳	44～47歳	48～51歳	52～55歳	56～59歳	60歳以上	計
構成比 (平成28年4月1日職員数)	0	14	16	20	7	16	17	11	17	25	22	0	165
5年前の構成比 (平成23年4月1日職員数)	0	3	9	6	17	13	16	20	33	21	22	0	160

(3) 職員数の推移

年度 部門別	23年	24年	25年	26年	27年	28年	過去5年間の増減数（率）
一般行政	85	83	82	86	90	90	5（105.9%）
教育	13	13	13	12	11	10	▲ 3（76.9%）
普通会計計	98	96	95	98	101	100	2（102.0%）
公営企業等会計計	63	67	66	64	67	65	2（103.2%）
総合計	161	163	161	162	168	165	4（102.5%）

（単位：人・％）

（注） 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。