

女性活躍推進法第19条第6項 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表（令和3年7月）

実施状況（数値目標に対する進捗率）

府省 庁等 名	継続就業及び仕事と家庭の両立関係						長時間勤務関係						配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係								
	目 標 項 目	数 値 目 標	(時 期)	最 新 値	(時 期)	目 標 設 定 時 最 新 値	(時 期)	目 標 項 目	数 値 目 標	(時 期)	最 新 値	(時 期)	目 標 設 定 時 最 新 値	(時 期)	目 標 項 目	数 値 目 標	(時 期)	最 新 値	(時 期)	目 標 設 定 時 最 新 値	(時 期)
大月町	・男性 職員の 配偶者 出産休 暇取得 率	50%	(令和2 年度)	67%	(令和2 年度)	0%	(平成27 年度)	・年次 休暇取 得日数	14日以 上	(令和2 年度)	12.5日	(令和2 年)	10.1日	(平成26 年)	・管理 的地位 にある 職員に 占める 女性割 合(看 護師長 含む)	10%	(平成32 年度末)	29%	(令和3 年4月1 日)	6%	(平成26 年度末)